



# **MEDLEMSNYT** *marts 2024*

Medlemsblad for Vestfyns Lærerkreds, kreds 84.

## **OK 24.**

En samlet kredsstyrelse anbefaler at stemme ja til det foreliggende overenskomstforlig.

Rammen blev bestemt af forliget på det statslige område, og lød på 8,8 % over to år.

Der er to resultater, som vi skal forholde os samlet til.

**Det generelle forlig** omhandler alle der er del af forhandlingsfællesskabet, som dækker, lærere, pædagoger, sygeplejersker, sosuer og en lang række kommunalt ansatte faggrupper. Her blev der aftalt 6,8 % af rammen.

	2024	2025	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	5,74 %	0,77 %	6,51 %
Organisationsmidler		2,00 %	2,00 %
Øvrige forbedringer	0,04 %	0,045 %	0,085 %
Forbedringer i alt	5,78 %	2,82 %	8,60 %

Hertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 8,8 %.

Vi nævner herunder de resultater, der resulterede i vores samlede anbefaling:

Lønstigningerne i det generelle forlig alene svarer til en forventet reallønsfremgang i perioden på 2,17%.

De falder tidligt i perioden. 4 % falder allerede 1. april. I oktober 24 falder yderligere 1,74 %.

Der er forbedringer på fædres barsel, så man nu får løn i 10 uger mod før 7 uger.

Der er indført en ekstraordinær forhandling sidst i perioden.

St. Bededagstillægget på 0,45 % er vekslet til en forbedring på 0,53 % på Særligt Ferietillæg. Indekset, som man bruger til beregningen af reguleringsordningen er skiftet ud med et nyt, der vurderes at være fordelagtigt til vores side.

**Det specielle forlig**, hvor det for vores vedkommende er Lærernes Centralorganisation, der forhandler, udmønter de 2 % som er beskrevet ovenfor som organisationsmidler.

Forliget indeholder bl.a.:

Et tillæg for alle lærere i almenområdet på ca. 4.800 kr. årligt i aktuelt lønniveau pr.

1.4.2025. Dette omfatter også lærere på de 11 folkeskoler, der underviser i specialklasser,

LKT-klasser, Helhedsafdelingen osv..

Forhøjelse af frit valg-tillægget fra 1,38 % til 1,64 %.

Afsættelse af 150 mio. kr. til efter-videreuddannelse via den kommunale kompetencefond. En central praktikaftale, der tilpasses den nye læreruddannelse. Midlerne fra denne aftale kommer ikke fra de 8,8 % i overenskomstforliget.

Samlet set kan man kalde forliget for et 8,8%+ - resultat. Det skal vi tilbage til 2008 for at finde tilsvarende. Det indhenter ikke hele reallønstabet fra perioden 2021-24, men er et stort skridt i den rigtige retning.

Vores medlemmer på Pilehaveskolen vil måske være ærgerlige over, at en stor del af de 2% udmøntes til almenområdet, og at de dermed ikke tilgodeses i denne del af overenskomsten.

Gordon Ørskov siger i forbindelse med forliget, at vurderingen var, at lønforskellen mellem det almene område og specialskoleområdet var blevet for stor.

Hvis man arbejder på en selvstændig specialskole får man et specialskoletillæg på 18.600 kr. i 00-niveau. Hertil kommer et timebaseret ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. undervisningstime.

Dette skal holdes op imod, at man nu tilgodeser lærerne på almenområdet med et tillæg på 4.800 kr. Det mener vi godt kan forsvares.

### **Medlemskab af Danmarks Lærerforening.**

Vi oplever desværre kolleger, der ikke ønsker at være medlem af Danmarks Lærerforening. Det er en utrolig kortsigtet beslutning.

Umiddelbart har det ingen konsekvenser for den enkelte. Man får samme løn og mærker ikke umiddelbart ændringer i sin hverdag.

Og Danmarks Lærerforening/Vestfyns Lærerkreds består og arbejder videre, også til gavn for ikke-medlemmer.

Den nyligt indgåede overenskomst kunne f.eks. Ikke være indgået, hvis ikke der var medlemmer, der kunne betale for foreningens indsats.

Dem, der vælger at melde sig ud, vælger at lade sine kolleger betale for den service, som de fortsat modtager. For den enkelte kan det være en løsning, der synes attraktiv. For fællesskabet er det undergravende.

Måske fornemmer man ikke fordelene ved at være medlem. Måske er man ikke enig i en linje, som vi har lagt. Måske er man trængt økonomisk og vælger at spare kontingentet. Man skal bare vide, at man hermed pålægger sine kolleger en ekstra byrde for at bevare fagforeningens position.

Vi vil derfor opfordre til, at man fortsat bakker op om fællesskabet og er medlem af sin fagforening. Skulle man mene, at man kunne skaffe bedre resultater, eller lægge en bedre politisk linje, kan man møde op til generalforsamling, stille op til en tillidspost eller bruge sin indflydelse ved at henvende sig til de tillidsvalgte.

Vi har i dette forår været ude med blomster til to pensionerede medlemmer, der efter mange års trofast medlemskab fyldte 77 år og dermed blev kontingentfrie. Tak for jeres og lige-stilledes trofaste og værdifulde medlemskab. Og tillykke med kontingentfritagelsen.

Mere end 95 % af de medlemsberettigede, uddannede lærere vælger fortsat medlemskabet. Tak for det.

### **Løn til pensionerede ansatte.**

Assens Kommune lægger i sin nyligt vedtagne seniorpolitik op til, at man i stigende grad kan

ansætte pensionerede medlemmer. Derfor henvendte vi os til kommunen og foreslog at pensionisters lønvilkår skulle bringes på linje med øvrige ansattes. I øjeblikket betaler Assens Kommune løn svarende til en overenskomstansat, men ikke pension. Hermed sparer de 17,3 % ved at ansætte en pensioneret lærer i et vikariat

I en tid, hvor der er udsigt til lærermangel, og dermed også brug for ældre lærere, der vil påtage sig en ekstra tjans, ville det være rimeligt, at kommunen bragte aflønningen på niveau med ikke-pensionerede ansatte.

Vi fik et afslag. Assens Kommune ønsker ikke samlet set at aflønne pensionerede lærere på niveau med ikke-pensionerede lærere.

Få uger efter afslaget blev det offentliggjort, at det er løst centralt ved overenskomst 2024. Pensionerede lærere omfattes nu af overenskomsten og dermed også af pensionsbestemmelserne.

Pr. 1.4.2024 vil det være gældende, også i Assens Kommune.

### **Store Bededagstillæg.**

Opmærksomme medlemmer vil have bemærket, at der er dukket et nyt tillæg op på lønsedlen for januar måned. Næmlig "Store Bededagstillæg". Det er således synligt for alle, at vi bliver betalt for den ekstra arbejdsdag. Tillægget udgør 0,45 % af månedslønnen, inkl. pension. Pr. 1.5.2024 indgår tillægget med 0,53 % som et forhøjet særligt ferietillæg. Hermed vil det ikke længere være synligt med en særlig linje på lønsedlen.

## **Vestfyns Lærerkreds**

Danmarks Lærerforening, kreds 84.

Kredskontor:  
Skolevej 6  
5683 Haarby  
tlf. 64721064

e-mail:  
[084@dlf.org](mailto:084@dlf.org)  
Hjemmeside:  
[www.vestfyns-laererkreds.dk](http://www.vestfyns-laererkreds.dk)

### **Kontorets åbningstider:**

Mandag — Torsdag 8.30 - 15 (tlf. til 16)  
Fredag 8.30 - 13 (tlf. til 14)

### **Kredsstyrelsen:**

*Kredsformand*  
Lars Hanghøj, Haarby Skole

*Næstformand, sagsbehandler, kasserer*  
Karsten Jørgensen, Pilehaveskolen

*Medlem af Kursus- og Pædagogisk Politisk forum.*

Louise Kragh Petersen, Vissenbjerg Skole

*Medlem af Arbejdsmiljøpolitisk forum.*  
Simon Gotthelf, Tallerupskolen