

Lokalaftale vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanter for lærere i Folkeskolen i Assens Kommune (50.01 og 50.02)

Denne lokalaftale er udarbejdet i henhold til:

- Principper for tillidsrepræsentanters vilkår i Assens Kommune
- Assens Kommunes MED-aftale med bilag
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

Lokalaftalen respekterer de til enhver tid gældende centrale aftaler om tillidsrepræsentanters virksomhed og vilkårene herfor.

Tillidsrepræsentantens område og hverv

Der er enighed om, at varetagelsen af tillidsrepræsentanthvervet er betydningsfuldt for arbejdspladsen som helhed og dermed for både ledelse og medarbejdere. Tillidsrepræsentanten skal have den fornødne tid til udførelsen af hvervet.

Tidsforbrug til tillidsrepræsentantopgaver

Hver tillidsrepræsentant tildeles en grundpulje på 80 timer pr. skoleår. Der tillægges 1 timer pr. medarbejder tillidsrepræsentanten repræsenterer (opgøres på tidspunktet for udsendelse af opgaveoversigter).

Såfremt en tillidsrepræsentant dækker flere matrikler, øges grundpuljen med 10 timer. På tidspunktet for aftalens indgåelse, gælder dette alene Glamsbjerg skole/10. klasse centret.

Forventet tidsforbrug til ansættelsesforløb differentieres. På små skoler er tid til ét ansættelsesforløb inkluderet i det påregnede tidsforbrug. På mellemskoler er to ansættelsesforløb inkluderet og på store skoler er tre ansættelser inkluderet.

Små skoler: Veringe, Brylle, Salbrovad og Pilehave.

Mellem skoler: Peter Willemoes, Ebberup, Haarby, Tallerup og Tommerup.

Store skoler: Aarup, Glamsbjerg og Vissenbjerg.

Opgørelsen inkluderer, faste TR-funktioner jf. rammeaftalen, deltagelse i MED-udvalg, møder og kurser i lærerforenings-regi m.m.

Tid til hvervet findes ved at nedskrive undervisningstiden med det antal timer, som den enkelte skoles TR tildeles. Tiden skrives under "Øvrige opgaver" fx: TR – 130 timer. Forberedelsestiden røres ikke, men forberedelse til TR opgaver ligger her.

Kurser og møder i relation til hvervet

Efter anmodning gives der tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med henblik på:

- deltagelse i de af personaleorganisationerne arrangerede tillidsrepræsentantkurser,
- udøvelse af hverv, hvortil tillidsrepræsentanten er valgt inden for sin forhandlingsberettigede organisation og
- deltagelse i møder, som arrangeres af den forhandlingsberettigede personaleorganisation for de tillidsrepræsentanter, der er valgt i kommunen.



I hovedreglen er sådanne kurser og møder berettiget til refusion fra AKUT-puljen, jf. "Aftale om medindflydelse og medbestemmelse" §15.

Øvrige faciliteter

Det er aftalt, at tillidsrepræsentanten kan anvende arbejdspladsens faciliteter og udleverede elektroniske udstyr i forbindelse med udøvelsen af sit hverv.

Efteruddannelse i relation til det almindelige arbejde

Tillidsrepræsentanten er ligestillet med de øvrige medarbejdere i forhold til deltagelse i kurser og faglig efteruddannelse i relation til arbejdet.

Lønforhold for fællestillidsrepræsentanten

Varetagelsen af hvervet som tillidsrepræsentant må ikke medføre indtægtstab.

Aflønning for TR-hvervet er aftalt i forhånds aftale mellem Assens Kommune og Vestfyns Lærerkreds.

Ikrafttræden og opsigelse

Lokalaftalen er udarbejdet i forlængelse af Principper for tillidsrepræsentanternes vilkår i Assens Kommune

Denne aftale har virkning fra den 01.08.23.

Aftalen kan opsiges helt eller delvist med 3 mdr. varsel, af begge parter uafhængigt af hinanden.

Dato 28/10 2022

For Vestfyns Lærerkreds

Dato ASSENS P. 27.10.22

Jan Præstholm, Direktør Uddannelse, Børn og Familie