



MEDLEMSNYT juni 2025

Medlemsblad for Vestfyns Lærerkreds, kreds 84.



Klik på billedet for at se en videohilsen.

Kære medlemmer af Vestfyns Lærerkreds

Sommerferien nærmer sig, og vi vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for den store indsats i det forgange skoleår.

Se mere i denne video, hvor jeg sætter lidt ord på nogle af vores indsatser i det kommende skoleår.

Nyt skoleår med folkeskolens kvalitetsprogram - Juniormesterlære

Det forgangne skoleår har som altid været fyldt med politiske ambitioner for folkeskolen. Der er sjældent ro ret længe ad gangen.

Sådan var det også, da vi blev præsenteret for folkeskolens kvalitetsprogram, hvor de første tiltag løbes i gang efter sommerferien.

Det drejer sig bl.a. om juniormesterlære, hvor det bliver spændende at se, om indsatsen lever op til de høje ambitioner. Assens kommune har valgt at tilbyde juniormesterlære på alle kommunens overbygningsskoler, med de udfordringer det giver rent skemamæssigt for resten af udskolingseleverne.

Afkortede skoledage og timer i timebanken

Timerne fra den understøttende undervisning er lagt om i en timebank, og langt de fleste skoler i Assens kommune har benyttet lejligheden til at afkorte skoledagen.

Vestfyns Lærerkreds bakker som udgangspunkt op om kortere skoledage, så der bliver tid til andre ting for eleverne såsom fritidsaktiviteter og fritidsjob. Men vi holder samtidig et skarpt øje med timerne i timebanken. Det er en vigtig opgave at sikre, at timerne anvendes efter folkeskolelovens bestemmelser til indsatser der styrker undervisningen i folkeskolens fag.

Vi skal gerne se, at lærerne får flere 2-lærertimer og bedre mulighed for holddannelse, nu hvor skoledagen afkortes.

Færre prøver i folkeskolen

Et sidste element der træder i kraft efter sommerferien, er lempelse af prøvetrykket. Der reduceres i antal afgangsprøver fra 8 til 6 prøver.

Fra skoleåret 2025/2026 sker der følgende ændringer i folkeskolens prøver:

- Mundtlig engelsk ændres fra at være en bunden prøve til en udtræksprøve.
- De to udtræksblokke sammenlægges til én udtræksblok, hvorfra der trækkes én prøve. Derved reduceres antallet af udtræksprøver fra to til én.
- De skriftlige udtræksprøver fjernes
- Den praktiske/mundtlige prøve i idræt fjernes fra udtræksblokken, og idræt bliver et fag uden en afsluttende prøve.
- Den samlede udtræksblok reduceres fra 11 mulige udtræksprøver til seks.

Pilotprojekt med nyuddannede lærere.

Danmarks Lærerforening har fokus på overgangen fra læreruddannelsen til arbejdslivet, hvor vi kan se, at for mange nyuddannede falder fra efter kort tids ansættelse.

Jobbet som folkeskolelærer kan være hårdt at starte i, og de studerende føler sig ikke altid ordentligt klædt på til jobbet. Samtidig mangler de støtte og vejledning særligt i den første tid i skolen.

I Assens mangler vi lærerstartsordninger, mentorordninger og i det hele taget en struktureret indsats for at byde de nyansatte velkomne og trykke i det nye job.

Derfor er Vestfyns Lærerkreds med i et pilotprojekt omkring overgangen fra professionshøjskole til jobbet som lærer i folkeskolen. Vi sætter bl.a. sammen med Odense Lærerforening gang i en indsats, der skal støtte op om vores nye kolleger.

Samtidig sætter VL sammen med Assens Kommune fokus på samme problematik, når skolechef og kredsformand besøger alle skolerne i august.

Det er ligeledes et tema for ledere og tillidsrepræsentanter på vores workshop i december, og det hele skal gerne munde ud i en struktureret indsats, som sikrer en langt bedre modtagelse af nye kolleger end i dag.

Medlemskonferencer 2025

Danmarks Lærerforening inviterer hvert år til en række medlemskonferencer. I 2025 er temaerne arbejdspladsfællesskaber og samarbejdskultur. Konferencerne er gratis, og DLF dækker også dine rejseudgifter.

Tilmelding er åben og løber frem til 25/8 2025. Tilmeld dig på minside.dlf.org

- **1.-2. november 2025** Frederiksdal Sinatur Hotel & Conference, Kongens Lyngby
- **8.-9. november 2025** Gl. Avernæs Sinatur Hotel & Conference, Ebberup
- **15.-16. november 2025** Skarrildhus Sinatur Hotel & Conference, Kibæk

Den kommunale kompetencefond.

Her i første år, hvor det er muligt at søge kurser med et fagligt indhold, er der pt. 35, der har fået tilsagn om uddannelse i næste skoleår. Med en deltagelsesprocent på ca. 10 % af alle erhvervsaktive i kredsen, er det et godt resultat, men på sigt håber vi, at der er flere, der får muligheden for at opgradere sig fagligt. Der er stadig midler i kompetencefonden, så vi opfordrer fortsat til, at man søger kurser ifølge retningslinjerne.

Nyansat og ferie?

Har du været ansat i hele optjeningsåret, dvs. fra 1. september 2024, har du optjent ret til ferie med løn i 25 feriedage, og har allerede afholdt 5 feriedage i oktober 2024. Optjeningsperioden slutter dog først i august 2025. Derfor er du i feriedagene i juli omfattet af reglerne for forskudsferie og vil kunne holde ferie med løn i hele din sommerferie fra 4.7.25-31.7.25.

Har du været ansat i mindre end 3 måneder og derfor stadig er ansat i prøvetid, udbetaler Assens Kommune ikke forskudsferie. Her opfordres du til at kontakte Lærernes A-kasse for at se, om du evt. er berettiget til feriedagpenge. Er du i tvivl om du har ferie med løn i hele ferien, kan du kontakte os på kredskontoret.

Er du ansat i løbet af skoleåret, men er ikke i prøvetid, vil en del af din sommerferie være med løn. Her skal du se på, hvordan din situation har været fra 1.9.24 og frem til ansættelsen i Assens Kommune. Har du været ansat ved en anden arbejdsgiver vil du sandsynligvis have feriepenge til rådighed. Kontakt kredskontoret, da det kræver en individuel sagsbehandling at få overblik over netop dine vilkår.

Syg før eller under ferien.

Er du sygemeldt op til ferien, har du mulighed for at få ferien suspenderet. Det betyder, at du ikke afholder ferie, men i stedet for har feriedagene til gode til et tidspunkt, hvor du igen er raskmeldt.

Du skal være sygemeldt fra feriens begyndelse, dvs. efter de på arbejdspladsen gældende procedurer for sygemelding. Hvis du raskmeldes, eller selv raskmelder dig til arbejdsgiver i løbet af ferien, har du ret til at afholde din ferie i den resterende del af ferieperioden.

Bliver du syg under ferien, kan du sygemelde dig til arbejdsgiver, men du har først ret til erstatningsferie efter 5 karensdage. Man skal som ansat selv betale for og kunne fremvise lægelig dokumentation for sygdommen.

Læse evt. mere om sygemelding før og under ferien her: [Ferieregler - Kreds084 \(vestfyns-laererkreds.dk\)](https://www.ferieregler-kreds084-vestfyns-laererkreds.dk)

Løn

Med lønsedlen for april dukkede det såkaldte Almentillæg op på de fleste af vores lønsedler. Samtidig forhøjedes fritvalgstillægget til 1,64 %

Næste lønstigning sker 1. oktober 25, hvor vi stiger 0,31 %. Her spiller reguleringsordningen positivt ind med 0,07 %. Det er den ordning, der sikrer at vi følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

Vi forhandlede lokalløn i januar-marts med skolelederne, samt de kommunale ledere, der har medlemmer hos os ansat. Op til forhandlingerne blev underskud over 5 % fjernet af de lokale politikere. Hermed fik vi en bedre baggrund for forhandlingerne. Resultatet blev ca. status quo, med mindre forskydninger fra skole til skole.

I en tid med udsigt til lærermangel må Assens Kommune indse, at lokalløn bliver et konkurrenceparameter kommunerne imellem. Den udvikling ser man f.eks. allerede i København, hvor kommunerne konkurrerer om at tiltrække uddannede lærere, bl.a. med løn.

I februar måned 2025 udmøntede Assens Kommune i gennemsnit 1.956,70 kr. i lokalløn til lærere m.fl. i folkeskolen.

På landsplan blev der tilsvarende udmøntet 2.468,30 kr. i gennemsnit.

En lærer i Assens Kommune får dermed i gennemsnit ca. 500 kr. mindre om måneden end landsgennemsnittet. *

Den forskel arbejder vi på at minimere.

- Kilde: www.krl.dk/#/kommuneloenstat

I april måned har vi tjekket en del medlemmers lønsedler. For langt de fleste er lønudbetalingen ok, men der findes stadig mindre fejl hist og her. Vi blev for andet år i træk nævnt i TR-nyt til alle landets tillidsrepræsentanter for DLF, da vi havde en sag, hvor et medlem fik efterbetalt knap 60.000 kr. i løn og 10.000 kr. i pension.

På 10. klassecenteret fik vi i efteråret revideret opgaveoversigterne i et godt samarbejde med ledelsen, hvor undervisning på deres skolerejser blev gjort korrekt op. Det endte med et positivt resultat for 7 af 8 lærere på stedet.

Lige nu har vi en ny sag, der samlet kan løbe op i et væsentligt beløb. Den er pt. uafklaret, men vi informerer om den, når den er afsluttet.

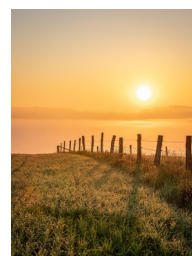
Medlemsfordel

Særlige medlemsfordele som kunde i Lån & Spar Bank

Du får 5 % i rente på din lønkonto

I Lån & Spar kan du få Danmarks bedste lønkonto med hele 5% i rente af de første 50.000 kr. – normalt får man slet ikke renter på sin lønkonto. Se evt. mere [her](#).

I ønskes en rigtig god sommerferie.



Vestfyns Lærerkreds

Danmarks Lærerforening, kreds 84.

Kredskontor:
Skolevej 6
5683 Haarby
tlf. 64721064

e-mail:
084@dlf.org
Hjemmeside:
www.kreds84.dlf.org

Kontorets åbningstider:

Mandag — Torsdag 8.30 - 15 (tlf. til 16)
Fredag 8.30 - 13 (tlf. til 14)

Kredsstyrelsen:

Kredsformand
Simon Gotthelf, Tallerupskolen

Næstformand, sagsbehandler.
Karsten Jørgensen, Pilehaveskolen

Medlem af Kursus- og Pædagogisk Politisk forum.
Louise Kragh Petersen, Vissenbjerg Skole

Kredskasserer og medlem af Arbejdsmiljø-politisk forum.
Kåre Holbæk, Glamsbjergskolen