

Lokalaftale for medarbejdere ansat ved Ungdommens Uddannelsesvejledning Assens i Unge, Uddannelse og Familie.

Denne aftale er indgået med henvisning til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 50.01. Protokollat 3 – Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen, ungdomsskolen eller ved sprogcentre beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

Aftalen er gældende fra 1.januar 2025
Aftalen er ikke gældende for tjenestemænd.

Alle tillæg er, hvor ikke andet er anført opgjort i 31/3-00 niveau og ydes, hvis ikke andet er angivet i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn:

§ 3, stk. 4 og 5 (O.24)

Lærere der ansættes som vejledere ydes et årligt tillæg på kr. 18.000, -.

Tillægget ydes dels i henhold til stk. 4 hvor der lokalt skal indgås funktionsløn til lærere, der ansættes som vejledere, dels i henhold til stk. 5 jfr. aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86).

Tillægget dækker funktionen som vejleder, herunder

- Flexibilitet i arbejdstilrettelæggelsen
- Selvstyring i opgavevaretagelsen
- Kompensation for arbejdstidsbestemte tillæg jfr. § 8.
- Ulempe – flere arbejdssteder

Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres en gang pr. år og beregnes efter reglerne i § 6.

Lønseddeltekst: Vejleder UU Assens

Kvalifikationsløn:

§ 4, stk. 3 (O.24)

Vejledere som har en Diplom i uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning ydes et årligt tillæg på kr. 10.500, -.

Lønseddeltekst: Vejlederuddannelse – Diplom niveau

For vejledere, der gennemfører anden relevant videreuddannelse, skal der lokalt tages stilling til honorering i de konkrete situationer. Der kan maksimalt ydes kr. 10.500, - efter denne bestemmelse.

Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn:

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem forhandlingsfællesskabets og KL aftalte principper, og således at:

- Opsigelse af ikke tids- eller opgavebestemt funktionsløn sker med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel

- Tids- og opgavebegrænset funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører
- Funktionsløn kan aftales som midlertidig ordning
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringer sker efter forhandling og aftale med personaleorganisationen.
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering efter forhandling med Organisationens.

Generel opsigelsesklausul:

Hele og dele af aftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Assens Kommune

Dato: 20.01.2025

Henrik B. Jacobsen

For Dlf Vestfyns Lærerkreds

Dato: 21.01.2025

Simon Holthøj