

Forhåndsftale mellem  
Assens Kommune og  
Vestfyns Lærerkreds  
gældende fra 1. april 2023



## Indledning

Der er november/december 2022 afholdt forhandlinger mellem Assens Kommune og Vestfyns Lærerkreds.

I forhandlingerne har deltaget:

Fra Vestfyns Lærerkreds: Lars Hanghøj og Karsten Jørgensen.

Fra Assens Kommune: Simone de Lemos og Lisbet Tangaa.

### 1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale indgås mellem Assens Kommune og Vestfyns Lærerkreds i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: lærere, overlærere og børnehaveklasseledere.

Denne forhåndsftale erstatter tidligere indgået forhåndsftale mellem Assens Kommune og Vestfyns lærerkreds af den 1. april 2010.

### 2. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

#### Funktionsløn

Funktionsløn nævnt i denne forhåndsftale er som udgangspunkt tids- og opgavebegrænset.

**Klasselærerfunktion:** til lærere med ansvaret for klasselæreropgaven i henhold til folkeskolelovens § 18 stk. 5, ydes der kr. 2.000 pr. klasse. Såfremt funktionen deles med andet personale, udbetales tillægget forholdsmæssigt. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

**TR-funktion:** Tillidsrepræsentanten beholder den løn inkl. funktions- og kvalifikationsløn pågældende har på det tidspunkt hvervet tiltrædes.

Derudover honorerer Assens Kommune tillidsrepræsentanten med et TR-tillæg. TR-tillægget fastsættes i forhold til tillidsrepræsentantens kompetencer, antallet af medarbejdere tillidsrepræsentanten repræsenterer og antallet af arbejdspladser hvor tillidsrepræsentanten repræsenterer medarbejdere.

Antal medarbejdere	Kompetence til at forhandle og aftale løn og forhandling af personalesager/og eller arbejdstid m.v. (basispersonale)
	+ kompetence
5-29	Kr. 5.000
30-99	Kr. 7.500
100-	Kr. 10.000

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. TR-tillægget bortfalder ved hvervets ophør. Ved ophør af tillidsmandshvervet og bortfald af et TR-funktionstillæg kan der for den enkelte optages forhandling med henblik på eventuel konvertering af funktionstillægget (eller en del af dette) til kvalifikationstillæg.

**Fællestillidsrepræsentant:** honoreres med kr. 10.000.

**AMR- funktion:** til AMR på skoler ydes et tillæg, der udgør 50% af TR-tillægget på samme skole. Tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

**Arbejde i LKT-klasse:** for arbejde i LKT-klasse ydes et tillæg på kr. 5.000 (2022: Salbrovadskolen og Vissenbjerg skole)

**Arbejde i Helhedsafdelingen:** for arbejde i Helhedssafdelingen (2022 på Aarupskolen) ydes et tillæg på kr. 5.000.

**Arbejde i Autismetilbuddet på Tallerupskolen:** for arbejde i autismetilbuddet (2022 på Tallerupskolen) ydes et tillæg på kr. 13.000.

**Børnehaveklasseledere, der varetager vejledning af pædagogstuderende i praktik:** Jfr. overenskomstens § 5 stk. 17, er det aftalt, at der ydes et årligt tillæg på kr. 8.400, der udbetales i den periode hvor der er praktikant på skolen. (Både lønnet/ulønnet).

**Skiftende arbejdssteder:** Ved arbejde på to arbejdssteder med forskellige skoleledere og to forskellige skolebestyrelser/fællesbestyrelser skal der ydes et funktionstillæg på kr. 7.500 årligt i 31/3-2000-niveau for skiftende arbejdssteder jfr. O.21 § 5 stk. 12

På den enkelte skole indgås en individuel aftale mellem skolelederen og Vestfyns Lærerkreds for de medarbejdere på skolen, der udfører arbejde på forskellige arbejdssteder, om hvorvidt der skal gives et funktionstillæg for skiftende arbejdssteder. Tillægget kan maksimalt udgøre kr. 5.000 årligt i 31/3-2000-niveau.

### **Kvalifikationsløn**

**Fastholdelse/tiltrækning:** til alle fastansatte lærere, overlærere og børnehaveklasseledere ydes der 1 trin. Kun anordningsmæssigt uddannet personale er omfattet af aftalen.

### **Relevant videreuddannelse**

Jfr. O.21 §6 stk. 6, for lærere og børnehaveklasseledere, der har gennemfører relevant videreuddannelse, som ikke er omfattet af O.21 §6 stk. 5, skal der tages stilling til honorering.

**Assenstillæg:** Til alle lærere, overlærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter, der er ansat jfr. overenskomstens protokollat 2 (personlig ordning) ydes et tillæg på kr. 4.695,65.

Til alle lærere, overlærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter, der *ikke* er ansat jfr. overenskomstens protokollat 2 (personlig ordning) ydes et tillæg på kr. 4.453,65.

Tjenestemandsansatte lærere samt lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår, der var ansat i Assens Kommune pr. 1. august 2014 er ikke omfattet aftalen om Assenstillæg. For denne gruppe er der indgået individuelle aftaler.

Aftalen gælder for folkeskoler, inkl. Pilehaveskolen.

### **Erfaringstillæg til ikke uddannede:**

Ikke uddannede lærere m.fl. uden uddannelse udover gymnasial niveau:

Efter 4 års erfaring: 1 trin

Efter 8 års erfaring: 2 trin

Efter 12 års erfaring: 3 trin

Lærere m.fl. uden læreruddannelse med fx en mellemlang videregående uddannelse, højere videregående uddannelse, lang videregående uddannelse, lang erfaring ved en skoleform eller voksenuddannelse, hvor anden uddannelse end læreruddannelsen har været en forudsætning:  
Efter 4 års erfaring: 2 trin  
Efter 8 års erfaring: 4 trin  
Efter 12 års erfaring: 6 trin

Tale-/hørerlærer fra universitetet (logopæd, audiologopæd) følger overenskomstens bestemmelser om erfaringstillæg for uddannede lærere m.fl.

### **3. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn**

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn – medmindre andet er aftalt:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk
- Indgår i beregning af over- og merarbejde.
- Løntillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau excl. pensionsbidrag.
- Tillæg er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i henhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser. For tjenestemænd oprettes supplerende pensionsordning ved funktionstillæg og Høkermodellen ved kvalifikationsløn.

### **4. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn**

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem Forhandlingsfællesskabet og KL aftalte principper, og således at:

- Opsigelse af ikke tids- eller opgavebegrænset funktionsløn sker med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.
- Tids- eller opgavebegrænset funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.
- Funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning.
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling og aftale med personaleorganisationen.
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering efter forhandling med Organisationen.

### **5. Generel opsigelsesklausul**

Hele og dele af forhåndsftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

I forbindelse med opsigelse af aftalen søger parterne, at opnå enighed om en eventuel ny aftale. Hvis der ikke opnås enighed herom, afgøres aftalen efter interessetvisten i Fællesaftale om lokal løndannelse jf. kap 4, § 16.


## 6. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsaf tale har virkning fra 1. april 2023.

Der kan dog for de enkelte typer kvalifikations- og funktionsløn være aftalt et andet ikrafttrædelsestidspunkt.

For Assens Kommune

Dato: 31. maj 2023



Jan Præstholt

For organisationen

Dato: 6/6-23



Lars Hanghøj



For Assens Kommune

For organisationen